

รายงานผลการดำเนินการ

ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลมาบปลาเค้า

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ครั้งที่ ๑



รายงานโดย

องค์การบริหารส่วนตำบลมาบปลาเค้า

อำเภอท่าช้าง จังหวัดเพชรบุรี

รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติ
ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔
ครั้งที่ ๑

องค์การบริหารส่วนตำบลมาบปลาค้า ได้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ -๒๕๖๔ เพื่อใช้เป็นกรอบดำเนินงานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายในองค์การบริหารส่วนตำบลมาบปลาค้า ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการในการวัดความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขึ้น

โดยองค์การบริหารส่วนตำบลมาบปลาค้า ได้มอบหมายให้ส่วนราชการภายในรับไปดำเนินการ และบัดนี้การดำเนินการตามแผนฯ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ ได้เป็นระยะเวลา ๖ เดือน จึงขอรายงานผลการดำเนินงาน ครั้งที่ ๑ (รอบ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ พร้อมทั้งระบุปัจจัยสนับสนุน ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงแผนฯ สำหรับกรอบแผนการดำเนินงาน ดังนี้

๑.ผลการดำเนินงาน

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	๒๕๖๔	ดำเนินการ		หมายเหตุ
			งบประมาณ	แล้ว	ยัง	
๑.การสร้าง สังคมที่ไม่ ทนต่อการ ทุจริต	๑.๑. การสร้าง จิตสำนึกและความ ตระหนักรู้ ทั้งข้าราชการ การเมือง ข้าราชการฝ่ายสภา ท้องถิ่นและฝ่าย ประจำของ องค์กร ปกครองท้องถิ่น	๑.โครงการฝึกอบรมให้ ความรู้ความเข้าใจการ ดำเนินชีวิตตามหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ให้แก่บุคลากรขององค์การ บริหารส่วนตำบลมาบปลา ค้า	๒๐,๐๐๐		/	ดำเนินการโดยไม่ใช้ งบประมาณ
		๒. โครงการฝึกอบรมให้ ความรู้ ความเข้าใจการ ปฏิบัติงานตามหลักธรร มาภิบาล	๑๐,๐๐๐		/	
		๓.มาตรการให้ความรู้ เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับ ซ้อน	๑๐,๐๐๐	/		
	๑.๒.การสร้าง จิตสำนึกและความ ตระหนักแก่ ประชาชนทุกภาค ส่วน	๑. มาตรการจัดทำ ประกาศประมวล จริยธรรมแก่บุคลากรทั้ง ฝ่ายประจำและฝ่าย การเมือง	๑๐,๐๐๐	/		ไม่ใช้งบประมาณ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๕๘ มีการต่อยอด นำเสนอที่ประชุม

		๒. มาตรการจัดทำคู่มือจริยธรรม ข้อบังคับและระเบียบที่เกี่ยวข้องประจำกองและ ส่วนราชการ	-	/		อย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง ลงวันที่ ๕ มกราคม ๕๘
	๑.๓.การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน	๑.โครงการค่ายพุทธบุตร	๔๐,๐๐๐		/	
๒.การบริหารราชการเพื่อป้องกันทุจริต	๒.๑แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร	๑.มาตรการประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต ๒.กิจกรรมใช้บัตรคิวในการบริหารงาน ๓.มาตรการตรวจสอบการทำงานของแต่ละส่วนราชการ ๔.มาตรการมอบหมายการทำงานของนายก อบต. ให้แก่ ปลัด อบต.และหัวหน้าส่วนราชการ	-	/		ดำเนินการต่อเนื่อง ดำเนินการ ๑ ต.ค.๖๓ ดำเนินการ ๑ ต.ค.๖๓ ดำเนินการต่อเนื่อง
	๒.๒มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน	๑. กิจกรรมมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารราคากลางทางประกาศ และเว็บไซต์ ๒. กิจกรรมทำแผนการจัดซื้อจัดจ้าง แผนการใช้จ่ายเงิน และเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ	๑๐,๐๐๐ ๕,๐๐๐	/	/	ดำเนินการต่อเนื่อง ดำเนินการ ๑ ต.ค.๖๓
	๒.๓ มาตรการใช้ดุลพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่	๑.กิจกรรมการปรับลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน ๒.มาตรการกระจายอำนาจการตัดสินใจในการมอบอำนาจในการปฏิบัติหน้าที่	๑๐,๐๐๐	/	-	ดำเนินการต่อเนื่อง ๑ ต.ค.๖๓ ดำเนินการต่อเนื่อง ๑ ต.ค.๖๓

	ดี					
	๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการ การประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์	๑.โครงการยกย่องบุคคลที่ทำประโยชน์แก่สาธารณะ ๒.กิจกรรมเชิดชูเกียรติให้แก่บุคคลที่ปฏิบัติตนตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ๓. กิจกรรมเชิดชูเกียรติให้แก่ผู้ทำคุณประโยชน์ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑๐,๐๐๐ - -	/ / /		
	๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต	๑.มาตรการจัดบันทึกข้อตกลงในการปฏิบัติราชการ ๒. กิจกรรมสนับสนุนหน่วยงานอื่นในการตรวจสอบการปฏิบัติงาน ๓.มาตรการสอบข้อเท็จจริงในการปฏิบัติงานกรณีถูกร้องเรียนและถูกกล่าวหา	- - -	/ / /	ดำเนินการต่อเนื่อง ดำเนินการต่อเนื่อง ดำเนินการต่อเนื่อง	
๓.การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑.กิจกรรมจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสาร ๒.โครงการ อบต.เคลื่อนที่เพื่อชี้แจงการทำงานขององค์กรและรับฟังความคิดเห็น	๕,๐๐๐ ๑๐,๐๐๐	/ /	ไม่ใช้งบประมาณ ช่วงโควิดไม่ได้ดำเนินการ	

	<p>๓.๒ การรับฟังความคิดเห็นและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน</p>	<p>๑.กิจกรรม ติดตั้งตู้รับฟังความคิดเห็นและแจ้งเหตุทุจริต ครบทุกหมู่บ้าน</p> <p>๒. มาตรการจัดทำช่องทางรับเรื่องทางเว็บไซต์ แจ้งเหตุทุจริต</p> <p>๓.กิจกรรมทบทวนคำสั่งและแนวทางการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน (ศูนย์ดำรงธรรมระดับตำบล)</p>	<p>๑๒,๐๐๐</p> <p>๖,๐๐๐</p> <p>-</p>	<p>/</p> <p>/</p> <p>/</p>	<p>มีการดำเนินการบางหมู่บ้านไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>ดำเนินการต่อเนื่องไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>ดำเนินการต่อเนื่อง</p>
	<p>๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมกิจกรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p>	<p>๑.กิจกรรม จัดให้มีการประชาคมจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น และแผนชุมชนทุกหมู่บ้าน</p>	<p>๕,๐๐๐</p>	<p>/</p>	<p>-</p>
<p>๔.การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p>	<p>๔.๑ มีการจัดวางระบบตรวจสอบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด</p>	<p>๑.มาตรการจัดวางระบบควบคุมภายในครบทุกหน่วยงานย่อย</p> <p>๒. มาตรการจัดทำการตรวจสอบการทำงานภายในองค์กรอย่างต่อเนื่อง</p>	<p>-</p> <p>-</p>	<p>/</p> <p>/</p>	<p>อยู่ระหว่างดำเนินการ</p> <p>ดำเนินการตั้งแต่ ๑ ต.ค.๖๓</p>
	<p>๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการปฏิบัติหรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้</p>	<p>๑. กิจกรรมมีการแต่งตั้งประชาชนร่วมเป็นคณะกรรมการตามระเบียบจัดซื้อจัดจ้าง</p> <p>๒.กิจกรรมการชี้แจงรายงานผลการดำเนินงานให้ประชาชนทราบ</p> <p>๓. กิจกรรมการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสาร</p>	<p>-</p> <p>-</p> <p>-</p>	<p>/</p> <p>/</p> <p>/</p>	<p>ดำเนินการในรอบ ๖ เดือน</p> <p>ดำเนินการต่อเนื่อง</p>

	๔.๓ การส่งเสริมบทบาทของสภาท้องถิ่น	๑. โครงการส่งเสริมประสิทธิภาพในการทำงานของ ผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่น ๒. กิจกรรมการแต่งตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นร่วมเป็นคณะทำงานกิจการขององค์การบริหารส่วนตำบล	๓๐,๐๐๐	/		ดำเนินการต่อเนื่อง
	๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วน	๑.กิจกรรมการส่งเสริมให้มีการประชุมบูรณาการร่วมกันทุกเดือนระหว่างตัวแทนชุมชนและสภาท้องถิ่น	-		/	ดำเนินการต่อเนื่อง

๒.ปัจจัยสนับสนุน จุดแข็ง

ในการดำเนินกิจกรรมต่างตามแผนปฏิบัติการมีปัจจัยในการสนับสนุนและผลักดันในการดำเนินการประสบความสำเร็จ ดังนี้

- ๑) การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลมาบปลาเค้า มี ๑๑ หมู่บ้าน แต่ประชาชนส่วนใหญ่มีความสามัคคี และมีการประชุมกันทุกเดือนในรูปแบบของการบูรณาการ ทำให้การบริหารมีประสิทธิภาพไม่มีเรื่องร้องเรียน
- ๒) พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง มีการทำงานที่เป็นระบบ มีความสามัคคี ง่ายต่อการตรวจสอบ

๓.ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงาน จุดอ่อน

องค์การบริหารส่วนตำบลมาบปลาเค้า เป็นองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลาง มีเขตรับผิดชอบ ๑๑ หมู่บ้าน ทำให้มีบุคลากรทางฝ่ายเมืองจำนวนมากกับการควบคุม แต่ พนักงานส่วนตำบล มีจำกัดทำให้ในหนึ่งตำแหน่งต้องรับผิดชอบหลายอย่าง ซึ่งอาจส่งผลให้มีการทุจริตได้ เนื่องจากไม่สามารถควบคุมงานได้ทันเวลา และการทำงานนั้นมีกฎหมายระเบียบที่ไม่แน่ชัด ทำให้บางกิจกรรมเจ้าหน้าที่ไม่เข้าใจในตัวบทกฎหมายซึ่งจะถูกกล่าวหาว่าทุจริตได้

มีการถ่ายโอนภารกิจเพิ่มขึ้นเกิดงานใหม่ ทำให้การทำงานมีข้อผิดพลาดได้

๔. ข้อเสนอแนะ

- ๑) พัฒนาระบบการตรวจให้มีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับสถานการณ์ในปัจจุบัน
- ๒) เพิ่มช่องทางการร้องเรียน
- ๓) เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการเข้าถึงอำนาจการตัดสินใจ โดยให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบในทุกขั้นตอน อย่างโปร่งใส สมเหตุสมผล
- ๔) ให้มีหน่วยตรวจสอบภายใน โดยมีตำแหน่งเจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายในเพื่อการตรวจสอบอย่างมีประสิทธิภาพ
- ๕) พัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพ และมีจริยธรรมในการทำงาน
- ๖) ให้มีการอบรมที่เหมาะสม ให้สอดคล้องกับแผน
- ๖) ในส่วนอื่นมีการกำหนดแผนที่มีประสิทธิภาพอยู่แล้ว

สำนักงานปลัด
องค์การบริหารส่วนตำบลมาบปลาเค้า